

女性活躍推進法に基づく取組

【平塚市】

2 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職業生活における機会の提供に関する実績>

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

対象年度	教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和4年度	-	-	53.5%	60.8%
令和3年度	-	20.0%	65.3%	67.3%
令和2年度	-	11.1%	60.0%	54.8%

※内閣府令第6条第1項第1号イ

(2) 職員に占める女性職員の割合

対象時点	教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和5年4月	31.5%	5.9%	65.1%	35.1%
令和4年4月	32.7%	5.9%	65.4%	34.5%
令和3年4月	31.9%	5.5%	66.1%	34.0%

※内閣府令第6条第1項第1号ハ

(3) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

対象年度	教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和5年度	16.7%	0.0%	47.2%	14.7%
令和4年度	18.4%	0.0%	50.0%	15.0%
令和3年度	14.7%	0.0%	54.7%	14.1%

※内閣府令第6条第1項第1号ニ

女性活躍推進法に基づく取組

【平塚市】

＜職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績＞

(1) - 1 男女別の育児休業取得率（男性）

対象年度	教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和4年度	11.1%	16.7%	16.7%	39.4%
令和3年度	9.1%	0.0%	13.3%	13.5%
令和2年度	33.3%	0.0%	20.0%	14.3%

(1) - 2 男女別の育児休業取得率（女性）

対象年度	教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和4年度	100%	100%	100%	100%
令和3年度	100%	100%	100%	100%
令和2年度	100%	100%	100%	100%

※内閣府令第6条第1項第2号ロ

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況

対象年度		教育委員会	消防	病院	市長部局等
令和4年度	取得率	77.8%	88.9%	75.0%	66.7%
	5日以上取得率	66.7%	77.8%	50.0%	48.5%
令和3年度	取得率	90.9%	86.4%	86.7%	91.9%
	5日以上取得率	45.5%	40.9%	66.7%	59.5%
令和2年度	取得率	77.8%	93.8%	80.0%	96.4%
	5日以上取得率	33.3%	18.8%	66.7%	50.0%

※内閣府令第6条第1項第2号ハ