

表1は、現行プランである「ひらつか男女共同参画プラン2017」の指標一覧表です。そのうち、市民意識調査によって把握するものには、セルに色付けをしています。

表1【現行プランの指標】

基本方針1 さまざまな分野における女性の活躍推進

項目	プランスタート時 (平成29年4月)	現状値 (令和3年4月)	後期目標値 (令和5年度)
市役所の女性管理職(一般行政職)の割合	12.2%	14.1%	25.0%
市審議会等の女性割合	(平成29年3月) 26.2%	(令和3年3月) 26.6%	40.0%
保育所等における待機児童数	32人	0人	0人

基本方針2 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の推進

項目	プランスタート時 (平成29年4月)	現状値 (令和3年4月)	後期目標値 (令和5年度)
市役所における男性職員の育児休業取得率	(平成28年度) 2.3%	(令和2年度) 14.7%	15.0%
市役所における担当長以上のイクボスの割合	(平成28年4月) 部長19人 ※参考値	(令和3年3月) 88.6%	100%
6歳未満の子どもを育てている夫婦世帯における、夫の家事参加時間	—	(令和元年9月) 1日あたり 116分	1日あたり 170分
イクボス認定事業所数	3社	43社	48社

基本方針3 男女の心とからだを大切に作る環境づくりの推進

項目	プランスタート時 (平成29年4月)	現状値 (令和3年4月)	後期目標値 (令和5年度)
DVの相談ができる窓口をどこか一つでも知っている市民の割合	(平成27年11月) 女性のための相談窓口 を知っている人の割合 22.6% ※参考値	(令和元年9月) 79.7%	85.0%
妊婦健診の受診率	(平成28年度) 94.1%	(令和2年度) 88.6%	98.0%

表2は、国、神奈川県及び、プランの終期が令和6年度以降である県内8市の成果目標・指標のうち、市民意識調査によって把握するものを、国の男女共同参画基本計画における施策ごとにまとめた表です。（本市の現行プランにおける指標には、セルに色付けをしています。）

表2【市民意識調査によって把握する成果目標・指標】

※国：国、神奈川県：県、横浜市：横、三浦市：三、相模原：相、海老名市：海、綾瀬市：綾、藤沢市：藤、南足柄市：南

成果目標・指標の内容	自治体
雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和（庁外）	
育児休業を「利用できる」と答える割合	綾
「男女共同参画社会」、「男女共同参画プラン」など男女共同参画に関する言葉の認知度	三、海、南
6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間	県
平日・共働き世帯における女性と男性の家事・育児・介護時間の割合	横
25～44歳の女性の就業率	県
週労働時間60時間以上の雇用者の割合	県
働くことを希望する女性が「ずっと働きたい」と回答する割合	三、綾
男性の育児・介護休暇の取得率（取得した方がよいと考える割合）	横、相、藤
テレワーク等、多様な働き方の普及啓発	三
「ワーク・ライフ・バランス」の認知度、実現できていると答える割合	海、綾

地域における男女共同参画の推進

地域活動に参加したことがある男性の割合（直近2年間）	藤
----------------------------	---

女性に対するあらゆる暴力の根絶

相談窓口の認知度	横、三、相、海、綾、藤、南
夫婦間における次のような行為を暴力と認識する割合	県、横、相
DV、セクハラ、パワハラの被害を受けた割合	藤
「デートDV」という言葉の認知度	藤

生涯を通じた健康支援

自分が健康であると感じている割合	相
------------------	---

教育・メディア等を通じた男女双方の意識改革、理解の促進

「職場環境」、「家庭生活」など社会における男女の地位について「平等」と答えた割合	国、横、相、綾、藤
「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきだ」という考え方について、反対と思う割合	県、横、三、綾、藤

※セクシュアルマイノリティに関する施策は、国の男女共同参画基本計画にはありません。

多様な性を尊重する社会づくり

多様な性のあり方を理解している割合（「LGBT」、「ジェンダー」という言葉の認知度）	横、綾、藤
セクシュアルマイノリティの人にとって生活しづらい社会だと思う割合	藤

【参考】表2に挙げた各自治体の成果目標・指標のうち、市民意識調査によって把握するもの以外を、同様にまとめた表です。（本市の現行プランにおける指標には、セルに色付けをしています。）調査によって、把握するものではないので参考にご覧ください。

成果目標・指標の内容	自治体
政策・方針決定過程への女性の参画拡大（庁内）	
職員、管理職等、消防吏員などに占める女性の割合	国、県、横、相、藤
男性の育児休業取得率	国、横、藤
職員の年次有給休暇取得率	横、三
審議会等の女性割合40%	国、県、相、海、藤、秦、南
女性割合40%未満の審議会等の数	横
雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和（庁外）	
年次有給休暇取得率	国
次世代認定マーク（くるみん）等、男女共同参画に理解があることを認定された企業数	国、横
管理職、役職段階、起業家等に占める女性の割合（増やすための支援）	国、県、横、相、藤
地域における男女共同参画の推進	
地域における10代～20代女性の人口に対する転出超過数の割合	国
農業委員、土地改良区の理事、自治会長に占める女性の割合	国、相、藤
科学技術・学術における男女共同参画の推進	
大学の理工系の教員、研究者の採用、理工系の学生に占める女性の割合	国
女性に対するあらゆる暴力の根絶	
相談支援センター等の数	国
女性相談室案内カード設置箇所数	秦
男女共同参画の視点に立った貧困等生活上の困難に対する支援と多様性を尊重する環境の整備	
弁護士によるひとり親の養育費相談の実施	国
フリーター数	国
母子家庭等就業・自立支援センター事業による就業者数	県
生涯を通じた健康支援	
妊婦（産婦）健康診査の受診率	国
特定健康診査の受診率及び特定保健指導の利用率	秦
子宮頸がん検診、乳がん検診受診率	国、県、横、藤
自殺者の減少、自殺死亡率	国、県、藤
20歳代女性のやせの割合の減少	県
防災・復興、環境問題における男女共同参画の推進	
防災会議の委員、消防吏員、消防団員に占める女性の割合	国
男女共同参画、女性の視点を取り入れた地域防災訓練を実施している地域防災拠点や避難所	横、三

男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備

保育所待機児童数	国、県、横、三、海、綾、藤、 秦
放課後児童クラブの登録児童数	国、三
特別養護老人ホーム整備床数	県

男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献

在外公館の各役職段階に占める女性の割合	国
---------------------	---

推進体制の整備・強化

男女共同参画計画の策定率	国、県
--------------	-----

多様な性を尊重する社会づくり

パートナーシップ宣誓制度の実施（行政サービスの拡充）	三
----------------------------	---