

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る本市の現状について

1 平均時間外勤務（月間）

（令和2年度）（単位：時間）

	一般行政職	技能労務職	医師	医療技術職	看護師	消防職	教育職	全職種平均
全体	12	8	48	29	9	11	3	13
男性	13	9	52	31	10	11	2	15
女性	9	3	29	25	9	10	3	10

2 管理職員に占める女性割合

（令和3年4月1日現在）（単位：人）

	一般行政職	技能労務職	医師	医療技術職	看護師	消防職	教育職	合計
全体	249	0	6	15	24	31	0	325
男性	214	-	6	9	2	31	-	262
女性	35	-	0	6	22	0	-	63
女性割合	14.1%	-	0.0%	40.0%	91.7%	0.0%	-	19.4%

3 配偶者出産休暇取得日数

（令和2年度）（単位：人、日）

	一般行政職	技能労務職	医師	医療技術職	看護師	消防職	教育職	合計
対象者数	37	1	5	6	3	16	0	68
取得者数	31	1	1	6	2	15	-	56
取得率	83.8%	100.0%	20.0%	100.0%	66.7%	93.8%	-	82.4%
取得日数 （合計）	68.9	3.0	3.0	15.3	6.0	43.0	-	139.2
取得日数 （平均）	2.2	3.0	3.0	2.5	3.0	2.9	-	2.5

4 男性職員の育児休業取得率

（令和2年度）（単位：人）

	一般行政職	技能労務職	医師	医療技術職	看護師	消防職	教育職	合計
対象者数	37	1	5	6	3	16	0	68
取得者数	7	0	1	1	1	0	-	10
取得率	18.9%	0.0%	20.0%	16.7%	33.3%	0.0%	-	14.7%
取得月数 （平均）	1.6月	-	0.1月	1.0月	0.8月	-	-	1.3月

5 採用した職員に占める女性職員の割合

（令和2年度）（単位：人）

	一般行政職	技能労務職	医師	医療技術職	看護師	消防職	教育職	合計
全体	44	0	32	6	52	9	0	143
男性	20	-	26	4	6	8	-	64
女性	24	-	6	2	46	1	-	79
女性割合	54.5%	-	18.8%	33.3%	88.5%	11.1%	-	55.2%