

令和3年7月12日
令和3年度第1回ひらつか男女共同参画推進協議会

令和3年度平塚市イクボスプロジェクト（案） 「アフターコロナ時代におけるワーク・ライフ・バランスの実現を目指して」

1 事業趣旨

男女共同参画社会の実現に向け、女性の活躍と男性の家事・育児・介護参画を進めるため、「仕事優先の生活」から「仕事と家庭生活を優先の生活」又は「仕事、家庭、地域・個人の生活の調和が取れた生活」ができる男性を増やします。

「イクボス」の考え方、取組を広く周知して、事業所にイクボスを増やすことで、誰もが働きやすい職場環境づくりが推進されるよう、事業所の経営者や管理職、従業員などを対象にオンラインでの動画配信による講演会を実施します。

2 目的

- ・事業所において、誰もが活躍できる働き方を考えるきっかけとなる。
- ・事業所での働き方の見直し、管理職及び従業員のワーク・ライフ・バランスの推進に積極的に取り組めるようになる。
- ・「イクボス」に対する関心が高まる。
- ・取組の1つの手段として「イクボス宣言」を知り、「平塚市イクボス宣言企業登録制度」への参加に関心を持つことができる。

3 日程（動画配信期間）

令和3年11月中旬から1か月程度

4 実施方法

講師による講演映像を事前収録し、上記期間中に動画を配信する

5 対象者

事業所（経営者、管理職、人事・労務管理担当者）、関心のある市民

6 内容

（1） オンライン講演会

ア テーマ：「新たな働き方で女性の活躍を引き出そう（仮称）」（60分程度を想定）

イ 講師：株式会社マイキャリア・ラボ パートナー講師

ODCatalyst 代表 本木 和子 氏

- ・新型コロナウイルス感染症の感染拡大をきっかけに婚姻数や出生数が減少し、今後人口減少がより加速化されるのではとの指摘がなされています。アフターコロナにおいても労働力不足による人材難はより厳しくなっていくことが予想されるなか、新たな働き方を定着させ、女性の活躍を引き出すために企業が必要な取組について、テレワークなどの具体例を交えながら講演していただきます。

ウ 講師プロフィール

国家資格キャリアコンサルタント／産業カウンセラー／DiSC 認定トレーナー／JAVADA（中央職業能力開発協会）キャリア・シフトチェンジワークショップインストラクター

通信機など数社の外資系企業に勤め、後半15年は人事部門の統括責任者と務める。在職中は1,000人以上の採用面接、人事評価制度管理、M&A対応、管理職向けリーダーシップ研修講師などに従事。

2018年に独立。現在は、企業が持つ課題に対して外部専門家として、研修やコンサルティングを、働く人には、キャリア相談やコーチングを提供している。

7 令和3年度における意見交換会の実施について

新型コロナウイルス感染症拡大防止を踏まえ、イクボス宣言登録企業に対し書面で講演のテーマに関する事前アンケートを実施し、提出された回答内容を講演会講師に提供することで講演会に取り入れていただく形を検討しています。

参考

過去の開催実績

平成27年・・・講演会

平成28年・・・企業合同イクボス宣言式 / 講演会

平成29年・・・基調講演 / イクボス宣言登録企業によるパネルディスカッション

平成30年・・・基調講演 / 大学生・高校生によるパネルディスカッション

令和元年・・・講演会 / 事例発表及び意見交換会（平塚市イクボス宣言登録企業のみ）

令和2年・・・講演会 / 事例発表 / アンケートによる意見交換・情報共有

以上